

**План мероприятий («Дорожная карта») наставничества  
по форме «педагог-педагог»  
МАОУ «Горевская СОШ»**

**Основные задачи:**

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель- учитель, ученик — ученик, учитель- ученик, ментор - учитель»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле Нижегородской области;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МАОУ «Горевская СОШ»;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

Список используемых сокращений

ОО — образовательная организация. ЦМН — целевая модель наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
<b>3</b>				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов школы	Сентябрь 2023	Сформирована база наставляемых	Количество педагогов наставляемых	Кураторы внедрения целевой модели наставничества
Формирование базы наставников из числа педагогов	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Наставников не менее 20% от общего количества педагогов	Кураторы внедрения целевой модели наставничества
Формирование наставнических пар или групп	До декабря 2023	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Кураторы внедрения целевой модели наставничества

<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— встреча-знакомство;</li> <li>— пробная встреча;</li> <li>— встреча-планирование;</li> <li>— совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом;</li> <li>— итоговая встреча</li> </ul>	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов</p>	<p>Определяется приказом директора</p>
<p>Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы</p>	<p>До конца декабря 2023</p>	<p>Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы</p>	<p>Куратор, наставники</p>
<p>Утверждение индивидуальных планов</p>	<p>До конца декабря 2023</p>	<p>Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов</p>	<p>Директор</p>
<p>Реализация индивидуальных планов</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации согласно установленному сроку</p>	<p>Куратор, наставники</p>
<p>Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности»</p>	<p>До мая 2023</p>	<p>Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников</p>	<p>Директор, куратор</p>
<p><b>Программно-методическое сопровождение деятельности</b></p>			
<p>Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Программные, методические и дидактические материалы</p>	<p>Куратор, наставники</p>
<p>Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности</p>	<p>Входная диагностика – до конца декабря 2023, последующие диагностики по необходимости</p>	<p>Разработаны формы диагностических материалов для каждой сформированной группы/пары</p>	<p>Куратор, наставники</p>

реализации целевой модели наставничества			
<b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 1 декабря 2023	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемым	Куратор
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи,	до конца декабря 2023	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Куратор, наставники
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	В течение всего периода	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Куратор
<b>Информационное сопровождение деятельности</b>			
Создание специальных рубрик в официальном сообществе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации		Наличие странички на сайте школы по вопросам наставничества, введение в использование хэштега для новостной ленты в сообществе школы - #Наставничество	Куратор
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 3 публикаций на электронных ресурсах школы	Куратор

образовательной организации			
<b>Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации</b>			
Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Директор
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Куратор