

Приложение 1 к приказу директора  
 МАОУ "Горевская СОШ»  
 от 29.08.2024 г. № 83

**План мероприятий реализации методологии (целевой модели) наставничества**

**МАОУ «Горевская СОШ» на 2024-2025 учебный год**

Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Планируемый результат/вид документа
<b>Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся</b>			
Изучение и систематизация материалов по проблеме наставничества, изучение передового педагогического опыта		Куратор	Банк передового педагогического опыта по проблеме наставничества
Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества (ЦМН)	До 01.09.2024	Директор	Приказ "О назначении куратора внедрения целевой модели наставничества"
Внесение изменений в Положение о реализации программы (системы) наставничества	До 01.09.2024	Директор	Положение о реализации программы (системы) наставничества (дополненное)
Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития материально-технических ресурсов и кадрового потенциала	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор	Организационно-распорядительная документация
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2024 -2025 г.	Сентябрь 2024 г., в течение года	Директор	Соглашения с организациями-партнерами
Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами,	До 30.12.2024	Директор, куратор	Организационно-распорядительная документация

предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145			
<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>			
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор, куратор	Перечень партнерских организаций
Формирование баз наставников на уровне ОО	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор, куратор	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества "ученик-ученик"; - базы наставников для формы "педагог-педагог";
Формирование баз программ наставничества	В течение всего периода реализации	Директор, куратор	Базы эффективных программ
Разработка программно-методических материалов на уровне ОО, необходимых для реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор, куратор	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН

Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор, куратор	Информационная кампания
Популяризация ЦМН через региональные, муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор, куратор	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования
<b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>			
Организация обучающих мероприятий для участников ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор	Участие в программах повышения профессионального мастерства
Информационное продвижение ЦМН в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций (рубрики, информационные стенды и т.д.)	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор	Наличие групп, аккаунтов в социальных сетях; рубрик на сайтах в сети Интернет; информационных стендов
<b>Реализация целевой модели наставничества</b>			
Формирование и актуализация базы наставляемых	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор	Сформирована актуальная база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
Формирование базы наставников для реализации ЦМН (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным на текущий год перечнем запросов)	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор	Сформирована актуальная база наставников для участия в программах наставничества
Формирование наставнических пар или групп	В течение двух	Куратор	Сформированные

	недель с даты определения модели		наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- встреча-знакомство;</li> <li>- пробная встреча;</li> <li>- встреча-планирование;</li> <li>- совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи);</li> <li>- итоговая встреча</li> </ul>	В соответствии со сроками реализации	Куратор	Приказ "Об утверждении наставнических пар (групп)". Реализация плана наставничества
<p>Завершение наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии;</li> <li>- проведение открытого публичного мероприятия</li> </ul>	В соответствии со сроками реализации плана наставничества	Куратор	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
<p>Применение технологии наставничества в рамках организации отдыха и оздоровления детей (профильная смена "АгроСтарт")</p>	Октябрь 2024 г. (каникулярный период), июнь 2025 г	Директор, куратор	Программа лагеря с дневным пребыванием "АгроСтарт", включающая модель наставничества
<p>Поощрение участников наставнической деятельности</p>	Май 2025 г.	Директор, куратор	Приказ о поощрении. Благодарственные письма партнерам Публикация результатов программы наставничества,

			результатов работы лучших наставников на сайте школы и сайтах организаций-партнеров, в группе школы в социальных сетях, в СМИ
<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества, в т.ч. процесса реализации программ наставничества</b>			
Мониторинг реализации ЦМН в МАОУ "Горевская СОШ"	Ежеквартально	Куратор	Получены и проанализированы данные мониторинга ( <i>наличие информационных справок</i> )
Оценка качества реализации программ наставничества	май 2025 г.	Куратор	Аналитические материалы
Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	май 2025 г.	Куратор	Аналитические материалы
<b>Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества</b>			
Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества: - контроль реализации целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	С 01 сентября 2024 г. по 15 мая 2025 г.	Куратор	Предоставление контрольно-аналитических материалов руководителю